|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Баш´ортостан РеспубликаŸының Ґалтасы районы** **муниципаль районының****Тубәнге Касмаш ауыл советы****ауыл биләмәŸе башлыŸы** | Kaltasinskiy-gerb | **Администрация сельского поселения Нижнекачмашевский сельсовет муниципального района** **Калтасинский район** **Республики Башкортостан** |

452876 Тубәнге Касмаш ауылы 452876 д. Нижний Качмаш

Мәктәп урамы, 1А ул. Школьная, 1А

Тел.: 8 (34779) 2-72-42, 2-72-82 Тел.: 8 (34779) 2-72-42, 2-72-82

 **¥ а р а р постановление**

05 март 2019 й. № 21/1 05 марта 2019 г.

Об утверждении программы

совершенствования кадровой работы,

развития муниципальной службы

в сельском поселении Нижнекачмашевский

сельсовет на 2019-2022 годы

 В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года №403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы», Указа Главы Республики Башкортостан от 7 ноября 2017 года №УГ-216 «Об утверждении программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017-2022 годы», постановления Администрации муниципального района Калтасинский район от 27.02.2018 №232 и дальнейшего развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнекачмашевский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить Программу совершенствования кадровой политики, развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнекачмашевский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан на 2019-2022 годы (далее –Программа) согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Сапаеву Е.А.

 Глава администрации И.И.Ижбулатов

Исп.Сапаева Е.А.

Приложение

к постановлению администрации

СП Нижнекачмашевский сельсовет

от «05» 03. 2019г. № 21/1

ПРОГРАММА

совершенствования кадровой политики, развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнекачмашевский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан на 2019-2022 годы

Программа совершенствования кадровой политики, развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнекачмашевский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан на 2019-2022 годы (далее- Программа) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года №403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы», Указа Главы Республики Башкортостан от 7 ноября 2017 года №УГ-216 «Об утверждении программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017-2022 годы», постановлением Администрации муниципального района Калтасинский район РБ от 27.02.2018г. №232.

Реализация Программы предполагает:

совершенствование организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы;

совершенствование подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. Повышение престижа муниципальной службы;

повышение результативности деятельности органов местного самоуправления;

проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период 2019-2022 годов (в один этап).

Реализация мероприятий Программы осуществляется органами местного самоуправления в рамках установленных полномочий и бюджетных ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год и плановый период в сфере установленных функций.

Мероприятия Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| I. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы |
| 1 | Разработка Концепции мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, включающей в себя взаимосвязанные:-индивидуальные показатели оценки эффективности и результативности деятельности;-порядок выдвижения на награждение государственными наградами и ведомственными наградами;-механизм должностного роста | 2019г. | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 2 | Обеспечение сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий в органах местного самоуправления | 2019-2022 годы | Глава администрации СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 3 | Внедрение в органах местного самоуправления электронного кадрового документооборота | После принятия Минтрудом России унифицированных форм документов | Управляющий делами |
| 4 | Внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв, в том числе, механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв | После принятия Минтрудом России единой методики | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 5 | Установление органами местного самоуправления квалификационных требований к специальностям (направлением подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности | 2019 год | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 6 | Внедрение механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы с использованием информационно-коммуникационных технологий | После принятия Минтрудом России единой методики | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| II. Совершенствование подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы |
| 7 | Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 8 | Подготовка предложений по внедрению новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности | 2019г. | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 9 | Разработка и актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования для обучения муниципальных служащих, предлагаемых к реализации за счет бюджетных средств | ежегодно | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 10 | Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития муниципальных служащих на портале «Электронное образование Республики Башкортостан» | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 11 | Разработка типовой муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности  | 2019-2020 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 12 | Подготовка предложений о порядке организации органами местного самоуправления служебных стажировок и иных мероприятий по обмену опытом в целях профессионального развития муниципальных служащих | 2019г. | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 13 | Организация мероприятий по приему на стажировку (практику) учащихся и студентов в органы местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 14 | Внедрение и развитие института наставничества в органах местного самоуправления. Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих | 2019-2020 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 15 | Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей, муниципальными служащими | 2019г. | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 16  | Организация проведения тестирования компьютерной грамотности муниципальных служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| III. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. Повышение престижа муниципальной службы |
| 17 | Совершенствование системы материального стимулирования муниципальных служащих, структуры денежного содержания муниципальных служащих, в том силе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности | После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 18 | Совершенствование мер социальной защиты и системы предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 19 | Обеспечение участия муниципальных служащих в проектах, направленных на популяризацию и повышение престижа профессиональной служебной деятельности служащих | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 20 | Организация публикаций, интервью, посвященных деятельности муниципальных служащих | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевскийсельсовет |
| IV.Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления |
| 21 | Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальной программы развития муниципальной службы сельского поселения Тюльдинский сельсовет | 2019г. | Администрация СП Нижнекачмашевскийсельсовет |
| 22 | Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевскийсельсовет |
| V. Проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы |
| 23 | Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Проведение мониторинга эффективности деятельности профилактике коррупционных и иных правонарушений | После принятия Минтрудом России единой методики | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |
| 24 | Размещение и ежемесячная актуализация в специальных разделах официального сайта сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о мерах по предупреждению коррупции | 2019-2022 годы | Администрация СП Нижнекачмашевский сельсовет |